自然资源厅党组关于
2021年度干部选拔任用工作情况的报告

自治区党委组织部：

今年以来，厅党组坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，围绕建设忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍目标要求，按照“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”好干部标准，注重在履行“两统一”和“多规合一”职责、助推先行区建设中选好干部、配强班子、带活队伍，为全区自然资源高质量发展提供强有力组织保障。2021年，新提拔处级领导干部10名（其中正处级4名、副处级6名），调整交流32名，完成试用期满处级领导干部任职19名；新提拔事业单位科级干部19名，调整交流19名，完成试用期满科级干部任职67名。一批高学历、能力强、群众公认的优秀年轻干部走上重要岗位，使重实干重实绩的用人导向、重担当重作为的干事导向更加鲜明、成为常态。根据自治区党委办公厅《关于对2021年党风廉政建设责任制、意识形态工作责任制落实情况进行检查和领导班子领导干部考核的通知》（宁党办发电〔2021〕52号）要求，现将我厅2021年干部选拔任用工作情况报告如下。

一、提高政治站位，切实筑牢选人用人政治根基。坚持把学

懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，贯穿于干部工作全过程，不断提高系统干部政治自觉、思想自觉、行动自觉。**一是把政治能力建设摆在淬炼干部思想首位。**认真实施“习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训计划”，坚决落实第一议题、常设议题制度，建立“四个一”学习机制，开展“四学四问四答四促”活动，引领系统干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。各处室（单位）紧跟厅党组学习安排，把习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神，党中央、自治区党委重大决策部署和重要会议精神作为干部专题培训、青年干部理论学习的第一议题，同一个步调安排，同一个节奏学习，同一个声音传达，推动干部思想理论教育入脑入心、走深走实。**二是把专业素养提升作为训练干部能力目标。**聚焦服务先行区建设，紧扣土地、地质、测绘、规划四大专业需求，积极开展“厅校合作”提升培训、分类分众举办专题培训，及时督导干部参加线上教育，切实提高干部的理论素养和专业水平。全年共举办各类主体班次和专业能力提升班次26期、培训干部1625人次，分期调训60名干部参加自然资源部及自治区相关部门举办各类培训，督促指导196名厅系统干部完成网络学习，参学率、结业率达均达到100%。系统干部专业能力、专业精神和履职尽责水平明显提高。**三是把党史学习教育作为历炼干部政德契机。**在深入开展党史学习教育中，建成多功能党员政治教育中心并开展积极健康的政治文化活动，连续组织17次处级以上干部集中学

习必读篇目和指定教材，用好红色资源对副处级以上干部进行现场教学，组织开展“百年风雨、百年跋涉、百年执着、百年追求、百年奋斗、百年成长、百年光辉、百年成就”8个主题活动，扎实开展“我为群众办实事”实践活动，使系统干部在诵读革命家书、讲好红色故事、上好专题党课、重温经典著作中深刻红色印记、赓续革命精神、砥砺政治品德。**四是把党管干部原则贯穿于选人用人全过程。**厅党组深入学习贯彻习近平总书记关于选人用人工作的新思想新理念，多次组织党组成员集中学习《党政领导干部选拔任用工作条例》《2019-2023年全国党政领导班子建设规划纲要》《党政领导干部考核工作条例》等，不定期召开书记办公会对干部选任进行综合研判、动议分析、审定选任方案等，及时召开厅党组会议听取民主推荐、组织考察情况汇报，充分发扬民主、广泛听取意见、体现组织把关、集体决定任免，切实把思想和行动统一到中央、自治区党委的决策部署上来，融入到厅系统干部选任工作实践中。

二、突出政治标准，树牢鲜明选人用人正确导向。坚持新时代好干部标准，把坚定政治信念放在干部选任的首要位置，突出实干实绩用人导向，引导和激励干部不断增强革命事业心、政治责任感、历史使命感。**一是注重全面考察严格把关。**认真贯彻干部政治素质考察办法，注重选拔能够牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，以及在全面落实中央和自治区关于生态修复治理、耕地保护、扫黑除恶、疫情防控等重大政治

任务中忠诚干净担当的干部；注重征求驻厅纪检监察组、计生部门以及所在单位党组织对拟任干部的意见建议；注重干部日常表现和群众口碑，充分听取并回应群众意见建议，切实把好干部政治关、品行关和廉洁关，大力营造风清气正的政治生态。**二是坚持崇尚实干注重实绩。**坚持实践观点、实绩依据、实干导向，把急难险重任务、中心工作一线作为识人察人的重要考场，将干部平时考核、专项考核、政治巡察、效能考核结果，以及“三重一改”重点工作完成情况一并纳入干部考察内容，重点选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的优秀干部，注重发现和培养具有培养前途、具备较强专业素养的年轻干部。以实干出实绩、因实绩而重用成为自然资源系统选人用人的常态和共识。**三是突出综合研判人岗相适。**坚持把“事业第一”要求贯穿选人用人工作始终，通盘考虑事业需要、岗位需求、专业能力、知识层次等因素，突出问题导向和实践导向，加强对领导班子和干部队伍结构性分析、功能性研判，把一批能在构建自然资源治理“十个体系”、实施国土空间规划工程、“一河三山”修复等工作中表现优秀、敢于担当的干部选拔到重要业务岗位或关键管理岗位，让干部在推动自然资源事业发展中健康成长。**四是加强实践锻炼健康成长。**建立干部双向交流、挂职锻炼机制，有重点选派综合素质好、发展潜力大的干部参与急难险重工作淬炼，分批次安排干部到信访部门轮值历练，有计划选派优秀干部到县乡挂职锻炼，有意识选派年轻干部驻村扶贫或参与重点项目建设一线工作磨练。

年内，安排2名厅机关干部到事业单位任职，从事业单位调任3名干部到厅机关工作，与生态环境厅、林草局、地质局交流干部5名，选派2名优秀干部在县（乡）挂职锻炼、9名年轻干部驻村助力乡村振兴，先后安排40余名干部在信访岗位轮值锻炼，不断提高干部推动改革发展、解决实际问题、处理复杂矛盾和做好群众工作的能力和水平。

三、严格选任程序，健全完善选人用人体制机制。坚决落实党要管党、全面从严治党要求，健全规范干部选任制度规定，一批政治过硬、担当干事、群众公认的干部得到提拔重用。**一是严格恪守干部选任规定。**认真贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》,严格落实《厅党组关于进一步加强和规范干部选拔任用工作，建设忠诚干净担当高素质干部队伍的意见》《厅直属事业单位中层干部管理办法》等，从严落实好干部标准、把握干部选任条件、严肃干部工作纪律，确保干部选任执行政策不走样。**二是严谨规范干部选任程序。**认真做好分析动议、民主推荐、组织考察、讨论决定、公示、任职等每个环节工作，严格执行“凡提四必”核查规定、“五不上会”议事规则，坚持党组会议逐一介绍干部情况、党组成员逐个发表意见、党组书记末位表态制，全面落实干部任前公示、谈心谈话、试用期、全程纪实等制度规定，确保干部选任履行程序不变通。**三是严肃匡正干部选任风气。**坚决执行中纪委、中组部干部选任纪律要求和自治区党委从严管理干部的相关规定，坚持用好的作风选作风好的人。厅党组成员带头落实组织

原则，严格遵守组织纪律，坚持不打招呼不讲私情。每次干部推荐前，厅党组反复强调纪律规定，明确要求系统干部严守组织人事纪律，恪守公平公正原则，坚持标准，匡正风气；在干部考察中严格考核内容和方式方法，突出对干部政治纪律和廉洁自律的考核把关，确保干部选任严守纪规矩不放松。

四、强化监督管理，营造良好选人用人政治生态。坚决履行管党治党主体责任，把常态化监督嵌入干部工作的全过程，使真管真严、敢管敢严、常管长严要求落到实处。**一是强化干部监督管理。**组织机关（单位）111 名处级干部人如实报告个人有关事项，重点核查、随机抽查 30 名干部个人有关事项报告情况，对漏（瞒）报情节较轻的 2 名干部分别给予批评教育、责令作出书面检查处理。积极推进干部人事档案数字化建设，严格执行领导干部请销假制度，从严控制干部因私出国境管理。集中开展违规办理、持有因私出国（境）证件和身份证件专项整治工作，组织机关（单位）685 名在编在岗干部职工进行全面自查，对 123 名持有因私出国（境）证件的干部履行新增、撤销和更新备案手续，对持有 2 个身份证件的 1 名领导干部提出批评教育，限期注销整改。**二是完善干部考评机制。**建立“三重一改”责任清单，中央和自治区部署的重大任务、重点工作全部进入清单，实行周报月督季查，推动各项工作任务不折不扣落实。健全“三重一改+N（从严治党、民主法治、作风效能、服务群众等）”效能目标考核和处长年度述职机制，公开晒账单、展亮点，集中评业绩、排位次，

激励干部努力创先争优、主动担当作为。集中对13个事业单位领导班子和领导干部进行全面考核，分批次对5个事业单位开展政治巡察，对3名事业单位主要负责人开展了经济责任审计，进一步加强领导班子和“一把手”监督。**三是坚持严管厚爱结合。**认真落实中央《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，激发干事创业的强大动力。严格执行《公务员职务与职级并行规定》，按照“不扩大范围、不突破职数、不放宽条件、不搞平衡照顾”原则，统筹使用公务员职数资源，完成公务员职级晋升34人。开发建设考核管理信息平台，实现了公务员季度工作在线总结、民主测评在线开展、评价结果在线反馈、个人意见在线确认，激励干部干在平时、考在平时。扎实开展机关、事业单位工作人员年度考核工作，采取集中测评考核办法评出2020年度优秀公务员16名、优秀工作人员90名，记三等功奖励公务员2名。

一年来，厅党组在干部选拔任用工作中进行一些积极探索，取得了明显成效，但在深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、推动理论指导工作实践上还有一定差距；在培养选拔年轻干部、合理使用不同层次的专业干部方面创新措施还不够多，步子不够大。下一步，厅党组将继续坚定不移落实习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻党的十九大及十九届六中全会、自治区党委十二届十四次全会精神，坚决落实党中央、自治区党委的各项决策部署，紧扣打造忠诚干净担当的高素质专业化干部

队伍目标要求，深入实施干部政治能力和业务能力提升工程，切实加强干部选拔任用和监督管理，为守好“生命线”、建设“先行区”提供坚强组织保证和人才支持。

中共宁夏回族自治区自然资源厅党组
2021 年 12 月 22 日

（此件公开发布）

宁夏回族自治区自然资源厅办公室　　2021 年 12 月 22 日印发