

关于对 2021 年厅直属事业单位 领导班子和领导干部进行考核的通知

厅直属各事业单位：

为深入贯彻落实全面从严治党要求，及时掌握厅直属事业单位领导班子整体运行情况和领导干部履行职责情况，根据《党政领导干部考核工作条例》《宁夏回族自治区事业单位领导人员管理暂行办法》，近期将对厅直属事业单位领导班子和领导干部进行考核。现将有关事项通知如下：

一、考核的重点内容

（一）领导班子考核。主要考核单位领导班子履行职能、发挥作用情况，包括政治思想建设、领导水平、工作实绩、党风廉政建设、作风建设、完成重点任务等方面的实际成效。重点检查政治方向、全局观念、理论学习和执行民主集中制、严守政治纪律和政治规矩等情况；推动和服务科学发展、驾驭全局、团结协作、维护稳定、知人善任、改革创新等方面的能力和水平；贯彻厅党组决策部署，推动和服务先行区建设、完成本年度目标任务和“三重一改”工作情况；强化思想建设、常规管理、业务水平、依法办事等方面情况；构建惩防体系、履行廉政职责、廉洁从业和执行中央八项规定等方面情况。

（二）领导干部考核。主要考核领导干部德、能、勤、绩、廉等方面的现实表现，包括领导干部的政治品质和道德品行，严守政治纪律、政治规矩，坚持原则，敢于担当以及践行社会主义核心价值观等方面情况；政策水平、工作思路、组织协调、科学决策、履职尽责、推动执行等方面的能力和水平；精神状态、学习态度、工作纪律和勤岗敬业等方面情况；贯彻执行厅党组决策部署，落实“一岗双责”、推进目标任务、解决重大问题、强化责任担当等方面情况；执行党风廉政建设责任制、落实中央八项规定，以及对配偶、子女、亲属及身边工作人员教育管理等方面的情况。

对党组织主要负责人，还要考核履行党的建设、党风廉政建设和意识形态工作主体责任，驾驭全局能力和在领导班子建设中发挥主导作用等情况。

今年疫情防控专项考察、领导班子和领导干部政治素质专项考察和 2021 年巡察反馈问题整改结果将作为本次考核的重要依据。

二、考核方式方法

考核时间从 2021 年 11 月下旬开始，12 月 10 日前结束。具体时间由考核组与被考核单位协商确定，原则上与各单位年终考核总结会一并进行。如无法保证同步，考核工作可先期进行。

厅党组成立三个考核组，由厅领导带队，工作人员从相关处

室、单位抽调（检查考核分组见附件）。考核主要采取四种方式进行：

（一）现场述职。结合本单位年终考核总结会，召开单位干部职工大会，主要负责人代表领导班子作述职述责述廉述法报告，班子成员可以不进行现场述职，但要将报告（包括领导班子的）于测评会前1天发给参会人员，保证参会人员充分准备意见。

（二）评议测评。现场发放领导班子年度考核民主测评表、领导干部年度考核民主测评表、领导干部政治素质考察正（反）向测评表、选人用人工作民主评议表，组织全体参会人员进行了测评，会后由考核组统一收回、统计分析。

（三）个别谈话。各单位谈话人员范围为：领导班子成员和科室的主要负责人。谈话内容主要以考核内容为主。如需深入了解有关情况，可以延伸谈话。

（四）实地检查。采取查阅资料、实地复核、明察暗访、走访服务对象等方式进行，重在以下看上、对账销账、验证实绩，重在听取干部职工反映、服务对象评价等情况。

三、有关要求

（一）各单位要紧紧围绕检查考核内容认真开展自查，形成领导班子和领导干部述职述责述廉述法报告。班子述职述责述廉述法报告控制在3000字以内，领导干部述职述德述廉述法报告

控制在 2000 字以内，要突出重点、思路清晰、言简意赅，特色鲜明，体现工作实效。

（二）各考核组要提前做好计划，明确任务分工，细化检查内容，落实检查责任。要坚持问题导向，着重发现工作落实中存在的问题，既要督任务、督进度、督成效，又要查认识、查责任、查作风，以查促改，推动问题有效解决，确保检查考核取得实效。考核结束后，各考核组要分别形成考核情况报告，于 2021 年 12 月 10 日前送厅人事与老干部处。考核结果不向单位反馈，直接计入 2021 年单位效能目标管理考核、党的建设专项考核中。

（三）为便于联络协调，被考核单位明确一名联络员，主要负责与考核组沟通联系。联络员名单及联系方式于 11 月 30 日前报厅人事与老干部处。各单位科级（含科级）以下工作人员的考核，由本单位负责组织。考核结束后，于 2021 年 12 月底前将本单位领导干部《事业单位工作人员年度考核登记表》报厅人事与老干部处。

附件：1. 2020 年厅直属事业单位考核分组安排

2. 领导班子领导干部年度考核民主测评表、领导干部年度考核民主测评表、领导干部政治素质考察正（反）向测评表、选人用人工作民主评议表

宁夏回族自治区自然资源厅办公室

2021 年 11 月 23 日

(此件公开发布)

附件 1

2020 年厅直属事业单位考核分组安排

第一组

组 长：李少军

副组长：马 涛

成 员：陈世稀 李军峰

考核处室单位（4 个）：土地征收储备中心、自然资源统计核算中心、自然资源成果质量检验中心、厅机关服务中心

联络人：陈世稀

第二组

组 长：吕世民

副组长：纳晓晖

成 员：包学峰 李晓燕

考核处室（4 个）：自然资源勘测调查院、国土资源调查监测院、自然资源和不动产确权登记中心、土地与矿业权集中审批服务中心

联络人：包学峰

第三组

组 长：桑长海

副组长：张锦辉

成 员：余丽娟 李松兴

考核单位（5个）：测绘地理信息院、国土整治修复中心、
自然资源信息中心、自然资源宣传教育中心、国土空间规划研究
中心

联络人：余丽娟

附件 2-1

_____ (单位)领导班子年度考核民主测评表

2021 年 月 日

测评项目	总体评价	思想政治建设	领导能力	工作实绩	党风廉政建设	作风建设
评价意见	[A]	[a]	[a]	[a]	[a]	[a]
	[B]	[b]	[b]	[b]	[b]	[b]
	[C]	[c]	[c]	[c]	[c]	[c]
	[D]	[d]	[d]	[d]	[d]	[d]

注：总体评价栏[A] [B] [C] [D]分别代表优秀、称职、基本称职、不称职；
分项评价栏[a] [b] [c] [d]分别代表优秀、称职、基本称职、不称职。

附件 2-2

____（单位）领导干部年度考核民主测评表
（班子正职）

2021 年 月 日

姓名	总体评价	政治品质和政 治品行 方面	政治能 力和专 业素质 方面	精神状 态和工 作作风 方面	履职尽 责和工 作实效 方面	党风廉 政建设 和反“四 风”方面	抓班子带 队伍、执 行民主集 中制、发 挥表率作 用方面
	[A] [B] [C] [D]	[a] [b] [c] [d]	[a] [b] [c] [d]	[a] [b] [c] [d]	[a] [b] [c] [d]	[a] [b] [c] [d]	[a] [b] [c] [d]
	[A] [B] [C] [D]	[a] [b] [c] [d]	[a] [b] [c] [d]	[a] [b] [c] [d]	[a] [b] [c] [d]	[a] [b] [c] [d]	[a] [b] [c] [d]

注：总体评价栏[A] [B] [C] [D]分别代表优秀、称职、基本称职、不称职；
分项评价栏[a] [b] [c] [d]分别代表优秀、称职、基本称职、不称职。

附件 2-3

_____（单位）领导干部年度考核民主测评表

（不含班子正职）

2021 年 月 日

姓名	总体评价	政治品质 和政治品行方面	政治能力和专业素质方面	精神状态 和工作作风方面	履职尽责 和工作实效方面	党风廉政建设和反“四风”方面
	[A]	[a]	[a]	[a]	[a]	[a]
	[B]	[b]	[b]	[b]	[b]	[b]
	[C]	[c]	[c]	[c]	[c]	[c]
	[D]	[d]	[d]	[d]	[d]	[d]
	[A]	[a]	[a]	[a]	[a]	[a]
	[B]	[b]	[b]	[b]	[b]	[b]
	[C]	[c]	[c]	[c]	[c]	[c]
	[D]	[d]	[d]	[d]	[d]	[d]
	[A]	[a]	[a]	[a]	[a]	[a]
	[B]	[b]	[b]	[b]	[b]	[b]
	[C]	[c]	[c]	[c]	[c]	[c]
	[D]	[d]	[d]	[d]	[d]	[d]

注：总体评价栏[A] [B] [C] [D]分别代表优秀、称职、基本称职、不称职；
分项评价栏[a] [b] [c] [d]分别代表优秀、称职、基本称职、不称职。

附件 2-4

(单位) 领导干部政治素质考察正向测评表

姓名:

现任职务:

2021 年 月 日

测评项目	评价标准	评价意见			
		好	较好	一般	差
政治忠诚	认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想, 增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”; 在维护政治安全、治理“三化”问题、抵御宗教渗透、防范极端思想等重大考验面前旗帜鲜明; 不折不扣贯彻落实习近平总书记视察宁夏重要讲话精神, 态度坚决、措施具体、落实到位; 不妄议中央大政方针, 不发表反对党的理论和路线方针政策的言论。				
政治定力	坚持和加强党的领导不动摇, 坚持和发展中国特色社会主义不动摇, 坚持实现中华民族伟大复兴的宏伟目标不动摇; 在大是大非面前立场特别清醒、维护民族团结行动特别坚定、热爱各族群众感情特别真挚; 有强烈的爱党之心、忧党之情、兴党之责、护党之志。				
政治担当	在影响政治安全的风险隐患面前敢于亮剑、敢于碰硬、敢于攻坚、敢战能胜; 在解决政治安全、意识形态、宗教领域突出问题面前主动迎战、沉着应战; 在全面落实党中央和自治区党委重大决策部署, 坚决打好三大攻坚战, 守好“三条生命线”、走出一条高质量发展新路子中等工作中顶得上去、冲锋在前。				
政治能力	善于从政治上分析解决问题, 做到自觉在大局下想问题、做工作; 有解决实际问题的能力, 能按照制度履行职责、行使权力、开展工作; 践行新发展理念, 树立正确政绩观, 有“功成不必在我”的精神境界。				
政治自律	严格执行党章和新形势下党内政治生活若干准则, 严守“五个必须”, 严格执行民主集中制原则, 搞好领导班子团结, 自觉遵守、带头践行廉洁自律准则。				
总体评价					
其他需要反映的情况					

附件 2-5

(单位) 领导干部政治素质考察反向测评表

姓名：

现任职务：

2021 年 月 日

测评项目	该同志是否存在以下问题和表现	不存在	一定程度存在	存在	不了解
政治忠诚	1.学习习近平新时代中国特色社会主义思想不上心、不认真、不主动，应付了事。				
	2.做政治上的“两面人”，搞当面一套、背后一套，口头一套、行动一套，对中央和自治区党委重大决策部署乱评乱议，有令不行、有禁不止；落实上级精神表态多、调门高，行动少、落实差，搞变通、打折扣、做样子。				
	3.对组织不忠诚，不如实报告个人有关事项，不执行重大事项请示报告制度，重大突发事件、重大问题不及时上报，甚至瞒而不报。				
政治定力	4.理想信念动摇，“三观”有偏差，缺乏“四个自信”，参与封建迷信和宗教活动。				
	5.在“三化”治理方面藏着掖着、模糊回避、左右摇摆、不敢表态。				
	6.搞人身攀附、政治投机，搞拉帮结派、团团伙伙，热衷于老乡会、同学会、战友会等各类聚会，编织关系网，处心积虑谋求个人利益。				
政治担当	7.在大是大非问题上不敢亮剑，面对错误言行不抵制、不斗争、当老好人。在解决宗教领域突出问题中不愿抓、不敢抓、不会抓。				
	8.在落实中央和自治区党委决策部署工作中消极避事、畏难避责、无所作为。				
	9.对本地本单位政治生态放任自流，对选人用人上的不正之风无动于衷。				
政治能力	10.政治站位不高、全局观念不强、不能自觉做到在大局下思考和行动；缺乏政治敏锐性和政治鉴别力，对苗头性倾向性问题麻木不仁、反应迟钝。				
	11.不善于从政治上分析和观察问题，把政治和经济、政治和技术、政治和业务割裂开来、对立起来。				
	12.目无制度，把制度当摆设，带头破坏制度、违反制度。				
	13.不尊重高质量发展规律，重显绩而不重潜绩，热衷于搞形象工程、政绩工程，存在形式主义、官僚主义现象。				
政治自律	14.党员意识弱化，不遵守政治纪律和政治规矩，存在“七个有之”的现象。				
	15.无正当理由不经常或者不认真参加党的组织生活，游离于组织和纪律监督之外。不能严格执行民主集中制，不注意维护班子团结。				
	16.违反中央八项规定精神，贪图享受，生活奢靡，讲排场比阔气；生活情趣不健康、爱好低俗。				
	17.唯利是图，热衷自我设计，搞投机钻营；自我约束不严，交往不当，个人不清廉不干净。				
具体情形和事例（可在背面写明）：					

附件 2-6

选人用人工作民主评议表

评议单位:

评议年度: 2021

评议内容	评议结果			
	好	一般	不好	不了解
1. 对本单位选人用人工作的总体评价				
2. 对本单位从严管理监督干部情况的评价				
3. 您认为本单位选人用人工作存在的主要问题是什么? (可多选)				
(1) 落实党的干部工作方针政策有差距				
(2) 坚持好干部标准不够, 选人用人质量不高				
(3) 选人用人导向不鲜明				
(4) 坚持事业为上不够, 不能做到以事择人、人岗相适				
(5) 论资排辈情况严重				
(6) 任人唯亲、排斥异己, 拉帮结派、搞团团伙伙				
(7) 坚持民主集中制不到位, “个人说了算”				
(8) 跑官要官、买官卖官、说情打招呼				
(9) 执行干部工作制度规定不严格				
(10) 干部队伍建设缺少统筹谋划, 结构不合理				
4. 您对解决上述存在的突出问题有何意见建议?				
(若此处填写不下, 可写在背面或者另附页)				
5. 您对单位选人用人工作还有其他什么意见和建议?				
(若此处填写不下, 可写在背面或者另附页)				

