

自然资源厅党组关于印发 2024年全面从严治党“三个清单”的通知

厅机关各处室、直属各事业单位：

现将《自然资源厅党组全面从严治党“三个清单”》印发给你们，请认真抓好贯彻落实。

中共宁夏回族自治区自然资源厅党组

2024年4月29日

（此件公开发布）

全面从严治党党组责任清单

单位：自治区自然资源厅党组

时间：2024年4月29日

责任内容	措施要求	责任领导	责任部门	完成时限
加强党的政治建设	1.坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻党的二十大精神,深入贯彻落实习近平总书记视察宁夏重要讲话指示批示精神,推动厅系统各级党组织和党员干部坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。	常晋宏	办公室、 机关党委 (人事与老干部处)	长期坚持
	2.深入贯彻落实习近平总书记关于自然资源管理工作的重要论述,认真贯彻落实党中央和自治区党委各项决策部署,严守耕地保护红线,优化国土空间保护利用格局,筑牢生态安全屏障,用自然资源人的实际行动维护核心、捍卫核心。	常晋宏	厅机关各处室、 直属各事业单位	长期坚持
	3.强化厅党组对自然资源工作的领导作用、指导地位,加强对全区自然资源工作调研指导。厅党组每半年听取1次自治区林草局、地质局贯彻落实党中央和自治区党委路线方针政策及重大决策部署情况的工作报告。自治区林草局、地质局重大事项纳入厅党组会议研究。	常晋宏	办公室	长期坚持
	4.履行厅系统党的建设的领导责任,加强对厅系统各级党组织贯彻落实党的全面领导情况的督促检查,坚持党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核,每半年至少召开1次厅党组会议专题研究全面从严治党工作。适时向自治区党委报告有关重大事项,每年年初向自治区党委报告上一年度落实全面从严治党主体责任情况。	常晋宏	办公室、 机关党委 (人事与老干部处)	长期坚持

	5.坚持把政治标准放在首位，严明政治纪律和政治规矩，加强对党员的教育管理监督，强化党的意识和组织观念，教育引导党员不忘初心、牢记使命。加强党内激励关怀帮扶，保障党员权利，努力建设一支信念坚定、政治可靠、结构合理、素质优良、纪律严明、作用突出的党员队伍	常晋宏	机关党委 (人事与老干部处)	长期坚持
	6.贯彻落实厅党组《关于进一步加强政治生态建设的实施意见》，对厅系统各级党组织和党员干部贯彻落实党中央重大决策部署和习近平总书记重要指示批示精神、遵守党章党规和党的各项纪律开展监督。	常晋宏	办公室、 机关党委 (人事与老干部处)	12月底
	7.认真贯彻执行民主集中制，健全党组领导班子权力运行机制，完善集体决策机制，做到集体领导和个人分工负责相结合。贯彻执行厅党组《关于加强对“一把手”和领导班子监督的实施意见》，加强对厅系统各级党组织“一把手”和领导班子落实全面从严治党责任、执行民主集中制、选人用人等情况的监督。	常晋宏	办公室、 机关党委 (人事与老干部处)	12月底
加强 思想 建设	8.始终把学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神作为党组学习“第一议题”、支部学习“第一内容”、党员学习“第一任务”，准确理解核心要义、精神实质、丰富内涵、实践要求，推动厅系统各级党组织和党员干部把捍卫“两个确立”转化为坚定做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉、行动自觉。	常晋宏	办公室、 机关党委 (人事与老干部处)	长期坚持
	9.厅党组会、理论学习中心组将习近平总书记关于加强和改进民族工作的重要思想作为重要学习内容，及时跟进学习习近平总书记关于铸牢中华民族共同体意识的重要讲话指示批示精神，深入开展铸牢中华民族共同体意识示范区创建活动。	常晋宏 吕世民 马海军	办公室、 机关党委 (人事与老干部处)	12月底

	10.持续巩固深化主题教育成果，坚决落实习近平总书记“五个持续”的重要指示，扎实开展政治机关意识教育、“忠诚在心”党性教育、“使命在肩”政绩观教育和“纪律在前”党规党纪教育“四项教育”，引导教育系统党员干部铸牢政治忠诚。	常晋宏 吕世民 马海军	办公室 机关党委 (人事与老干部处)	12月底
	11.持续推进青年理论学习提升工程，建强青年理论学习小组，创建学习品牌，深化年轻干部理想信念宗旨教育。围绕服务先行区建设，引导年轻党员干部到改革发展主战场、维护稳定第一线、服务群众最前沿接受锻炼，在实干中增长才干。	马海军	机关党委 (人事与老干部处)	12月底
	12.强化意识形态主阵地建设，认真落实意识形态工作责任制，严格执行党员思想状况定期分析报告制度，让对党忠诚、爱岗敬业、积极进取成为系统党员干部的主流思想。	马海军	机关党委 (人事与老干部处)	12月底
加强 组织 建设	13.认真贯彻落实新时代党的组织路线，组织实施干部政治素质和业务能力提升工程，着力完善干部激励和从严管理制度机制，着力健全培养选拔厅系统优秀年轻干部常态化工作机制，积极落实公务员职务与职级并行制度，优化高层次人才服务工作。	常晋宏 马海军	机关党委 (人事与老干部处)	12月底
	14.深入推进“三强九严”工程，创新主题党日活动内容，全面提升党建工作标准化规范化水平。激励党支部书记讲好支部故事、学好支部经验、干好支部工作，建设一支对党忠诚、为党负责、政治过硬、业务精通、纪律严明、作风纯正的党务干部队伍。	马海军	机关党委 (人事与老干部处)	12月底
	15.坚持和加强对厅直机关党建工作领导。年初召开厅系统全面从严治党工作会议，分析研判党建工作形势，安排部署全年党建工作。每半年至少召开1次厅党组会议专题研究机关党建工作，听取党建工作情况汇报，研究讨论党建工作中的重大问题，推动党建工作落实。组织开展厅系统基层党组织星级考核评定工作。	常晋宏 马海军	机关党委 (人事与老干部处)	12月底

	16.贯彻落实党中央和自治区党委关于机关党建工作的安排部署,紧密结合自然资源工作实际,加强示范引领和典型引路,常态化开展厅系统“五型”模范机关建设,充实创建内容,丰富创建载体,完善创建考评,不断提高厅直机关党建工作水平。	马海军	机关党委 (人事与老干部处)	12月底
加强 作风 建设	17.严格执行中央八项规定及实施细则精神,落实自治区“八条禁令”,突出整治群众身边腐败和作风问题,坚决查处不尊重群众需求的乱作为以及推诿扯皮、玩忽职守、求稳不求进的不作为问题。坚持问题导向、标本兼治、深挖根源,严肃查处“四风”顽瘴痼疾,持续改作风、提效能、优服务,净化党内政治生态。	常晋宏 王海雯 马海军	驻厅纪检监察组 机关党委 (人事与老干部处)	12月底
	18.切实纠治形式主义为基层减负,认真落实“十减任务”和“十项机制”,切实为基层减负深化纠治形式主义官僚主义专项整治,对苗头性倾向性问题及时发现、提醒纠正。健全完善基层减负常态化机制,强化精文减会刚性约束,改进督查检查考核方式。	吕世民	办公室	12月底
	19.贯彻落实《关于加强区直部门(单位)机关纪委建设的若干措施》,把组织监督和家庭监督、社会监督结合起来,帮助干部看好“工作圈”、把好“独处关”、净化“生活圈”。严格执行党的各项纪律,坚持党风党纪一起抓,督促厅系统党员干部自觉遵规守纪,对顶风违纪、屡纠屡犯的严肃惩处、从重处理。	王海雯 马海军	驻厅纪检监察组 机关党委 (人事与老干部处)	12月底
加强 廉政 建设	20.全面履行党风廉政建设主体责任,每年年初对厅系统党风廉政建设工作做出安排部署,自上而下制定全面从严治党“三个清单”,层层签订党风廉政建设责任书,坚决贯彻落实习近平总书记关于党的自我革命的重要思想,强化对“一把手”和领导班子的监督,健全党风廉政建设责任体系。	常晋宏 王海雯 马海军	驻厅纪检监察组 机关党委 (人事与老干部处)	12月底
	21.认真贯彻落实《中共中央办公厅关于在全党开展党纪学习教育的通知》和自治区党委《关于在全区开展党纪学习教育的实施方案》要求,结合工作实际,高标准高质量开展厅系统党纪学习教育,扎实推动各项工作落到实处、务求实效。	常晋宏 王海雯 马海军	驻厅纪检监察组 机关党委 (人事与老干部处)	12月底

	<p>22.健全廉洁文化建设常态化长效化机制,实施好“四警六廉”工程,扎实开展“自然资源厅领导干部廉政警示教育周”活动,做深反面典型案例警示宣传,做实同级同类干部警示教育,以案说法、以案明纪、以案正风,提高拒腐蚀、防“围猎”的能力。全年组织厅系统各级党组织开展不少于1次廉政谈话。</p>	<p>常晋宏 王海雯 马海军</p>	<p>驻厅纪检监察组 机关党委 (人事与老干部处)</p>	<p>12月底</p>
	<p>23.严格遵守党内法规制度,认真执行《中国共产党党内法规执行责任制规定(试行)》等党内法规。加强制度学习,强化制度执行,维护制度权威,将党内法规纳入厅党组理论学习中心组学习的重要内容,全年学习重要党内法规不少于2次。</p>	<p>常晋宏 吕世民 马海军</p>	<p>办公室 法规与宣传处</p>	<p>12月底</p>
	<p>24.严格落实党内政治生活制度,定期组织召开党组领导班子民主生活会,督促领导班子成员落实双重组织生活会制度,广泛听取各方面意见建议,认真查摆领导班子自身问题,严肃开展批评和自我批评,扎实整改存在问题,不断提高全面从严治党能力水平。</p>	<p>常晋宏 马海军</p>	<p>机关党委 (人事与老干部处)</p>	<p>12月底</p>

全面从严治党党组书记第一责任人责任清单

填报单位：自治区自然资源厅党组

填报时间：2024年4月29日

责任内容	措施要求	完成时限
加强 政治 建设	1.坚持把党的政治建设摆在首位，坚定政治信仰，强化政治领导，提高政治能力，全面贯彻新时代中国特色社会主义思想基本方略，自觉同党的路线方针政策对标对表，加强对工作思路、工作部署、政策措施的政治把关。	长期坚持
	2.认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，确保习近平总书记的重要讲话、重要指示批示精神和党中央、自治区重大决策部署在自然资源系统落地生根。及时传达学习自治区党委各项决策部署，结合实际研究贯彻落实措施，全面抓好贯彻落实。	长期坚持
	3.带头执行党的全面领导制度，严格执行维护党中央集中统一领导、党领导经济社会发展、向自治区党委请示报告、党建引领基层治理等制度机制，加强对厅系统各级党组织贯彻落实党的全面领导情况的督促指导，推动厅系统各级党组织把维护党中央权威和集中统一领导落实到“十四五”规划实施的全过程各方面。	长期坚持
	4.带头落实习近平总书记关于自然资源管理工作的重要论述，坚定不移以美丽新宁夏建设统领自然资源事业改革发展，严守耕地保护红线，优化国土空间保护利用格局，筑牢生态安全屏障，确保中央和自治区各项决策部署在自然资源领域落地生根，开花结果，用自然资源人的实际行动维护核心、捍卫核心。	长期坚持
加强 思想 建设	5.带头深化第一议题制度，以学习贯彻党的二十大精神为重点，第一时间学习领会习近平总书记最新重要讲话、重要指示批示精神，结合全区自然资源工作实际，研究制定贯彻落实措施，全面抓好贯彻落实。	长期坚持
	6.带头深化理想信念教育，弘扬伟大建党精神，利用重大纪念日、红色革命遗址，广泛开展党员公诺、重温入党誓词、再读革命家书等活动，强化厅系统党员干部对马克思主义的信仰，对中国特色社会主义的信念，对中华民族伟大复兴中国梦的信心。	长期坚持
	7.严格落实意识形态工作责任制，带头管好阵地、把好导向，牢固树立马克思主义民族观宗教观，不断筑牢中华民族共同体意识。每年至少主持召开2次厅意识形态工作领导小组会议，分析自然资源领域意识形态工作形势，研究部署、推动落实意识形态工作。	长期坚持

践行 初心 使命	8.带头加强知责明责担责教育，引导党员干部站在“国之大者”的政治高度，自觉肩负起筑牢祖国西北生态安全屏障的历史使命、深化土地权改革的历史重任、保障全区经济高质量发展的工作职责。	长期坚持
	9.带头贯彻新发展理念，推动高质量发展，按照“五个统筹”要求，以更严措施守好“三条控制线”，更高站位履行“四个定位”，更大力度建设“五个自然资源”，争做开创全区高质量发展新局面的“排头兵”。	12月底
	10.带头践行以人民为中心的发展思想，尊重群众意愿，从群众最愁、最盼、最难的问题入手，推动自然资源领域民生实事落地见效，有效保障改善民生，增强人民群众获得感幸福感安全感，确保党永远保持同人民群众的血肉联系方面。	
落实 两个 责任	11.认真履行厅党组全面从严治党第一责任人责任。年初主持召开全面从严治党工作会议部署任务，年中安排专题听取林草局党组、地质局党委党风廉政建设情况汇报，对基层党组织书记抓党建专题汇报跟踪问效，年底主导开展支部书记述职评议交账亮绩。每半年至少主持召开1次厅党组会议，专题研究部署厅系统党的建设。	12月底
	12.带头严格执行《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，自上而下制定全面从严治党“三个清单”，逐级签订党风廉政建设责任书，层层压实厅系统各级党组织全面从严治党主体责任和监督责任。强化党内政治巡察工作，对3个厅直属事业单位党组织开展常规巡察，对上轮巡察的3个党组织开展“回头看”；对4个林草局事业单位党组织开展常规巡察，对上轮巡察的4个党组织开展“回头看”。	
	13.支持驻厅纪检监察组工作，对发现的干部违法违纪问题线索，及时向驻厅纪检监察组、自治区党委报告，推动全区自然资源系统党风廉政建设和反腐败工作。实施好“四警六廉”工程，常态化开展纪律规矩教育，做深反面典型案例警示宣传，做实同级同类干部警示教育。	
严明 纪律 规矩	14.带头执行民主集中制，健全党组领导班子权力运行机制，完善落实集体决策机制，严格执行“一把手”末位表态制，充分发扬民主，做到集体领导和个人分工负责相结合。贯彻执行厅党组《关于加强对“一把手”和领导班子监督的实施意见》，自觉接受班子其他成员监督。	12月底
	15.带头遵守和执行党纪党规及国家法律法规，严格执行党的政治纪律和政治规矩。严守权力边界、规范权力行使，自觉按法定权限、规则、程序办事。树立正确选人用人导向，严格执行干部选拔任用工作规定。	
	16.严格执行党内政治生活若干准则、重大事项请示报告制度、领导干部报告个人有关事项报告制度，严格落实中央八项规定及实施细则精神，驰而不息纠治“四风”。坚持廉洁从政、廉洁用权、廉洁齐家，自觉接受各方面的监督，培育良好家风，加强对亲属、身边工作人员的教育管理监督。	

全面从严治党党组班子成员“一岗双责”责任清单

单位：自治区自然资源厅党组

时间：2024年4月29日

责任内容	措施要求	完成时限
加强政治建设	1.全面贯彻落实党的二十大精神，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，及时学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。全面贯彻落实自治区党委各项决策部署，结合实际研究贯彻落实措施，全面抓好贯彻落实。	长期坚持
	2.坚决贯彻落实习近平总书记视察宁夏重要讲话精神以及关于自然资源管理工作重要指示批示精神，把党中央、自治区党委重大决策部署同自然资源管理工作实际结合起来，严守耕地保护红线，优化国土空间保护利用格局，筑牢生态安全屏障，用自然资源人的实际行动维护核心、捍卫核心。	
落实分管责任	3.严格执行《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，认真学习贯彻党中央、自治区党委和厅党组关于全面从严治党的部署和要求，协助厅党组书记履行全面从严治党主体责任，全年至少开展1次全面从严治党专题调研，分析问题，提出工作要求和建议，完善相关制度，形成长效机制。	12月底
	4.严格落实意识形态工作责任制，带头管好阵地、把好导向，牢固树立马克思主义民族观宗教观，不断筑牢中华民族共同体意识。加强对举办论坛讲座培训班、厅门户网站、微信公众号等各类意识形态阵地管理，协助厅党组积极稳妥做好自然资源领域重大突发事件和热点敏感问题的舆论引导，切实维护自然资源领域意识形态安全。	
	5.全面落实“一岗双责”要求，自觉把厅党组全面从严治党各项要求贯彻到分管处室、单位工作中，定期研究部署、检查指导分管处室、单位的全面从严治党工作，推动从严治党各项工作与业务工作同安排、同部署、同检查、同落实。全年至少1次向厅党组汇报职责范围内全面从严治党主体责任落实情况，听取分管部门负责人落实全面从严治党和党风廉政建设主体责任情况汇报。	

严明 纪律 规矩	6.严格执行民主集中制，严格执行领导班子议事决策规则，做到科学决策、民主决策、依法决策。认真贯彻执行厅党组《关于加强对“一把手”和领导班子监督的实施意见》，自觉接受班子其他成员监督。	12月底
	7.带头遵守和执行党纪党规及国家法律法规，严格执行党的政治纪律和政治规矩。认真开展党纪学习教育，严守权力边界、规范权力行使，自觉按法定权限、规则、程序办事。坚持底线思维，敢于善于斗争，有效防范化解自然资源领域各类风险挑战。	
	8.认真参加厅党组民主生活会，严格对照检查，深入开展批评和自我批评，对群众反映、巡视巡察反馈、组织约谈函询的问题实事求是作出说明或检讨。严格执行双重组织生活制度，以普通党员身份参加所在党支部组织生活会，带头学习、带头发言、带头讲党课，指导支部加强自身建设。每年在分管处室、单位至少讲1次党课。	
	9.严格执行党内政治生活若干准则、重大事项请示报告制度、领导干部个人有关事项报告制度，严格落实中央八项规定及实施细则精神，驰而不息纠治“四风”。坚持廉洁从政、廉洁用权、廉洁齐家，自觉接受各方面的监督，培育良好家风，加强对亲属、身边工作人员的教育管理监督。	
加强 日常 监管	10.采取讲廉政党课、谈心谈话等形式，加强对分管部门党员干部特别是班子成员的日常教育管理监督，抓早抓小，防止小问题演变成大问题。全年与分管部门主要负责人至少进行1次廉政谈话。	长期坚持
	11.加强党组班子成员相互监督，处理好互相监督和支持工作关系，经常开展谈心谈话交换意见，把加强和规范党内政治生活各项任务落到实处，发现领导班子其他成员有违纪违法问题的，应当及时如实按规定向党组织反映和报告。	长期坚持
	12.支持配合驻厅纪检监察组和机关纪委依纪依法查处分管部门违纪违法案件或问题进行调查核实处理。坚持把纪律和规矩挺在前面，对苗头性、倾向性问题，充分运用好监督执纪“四种形态”，及时约谈其负责人，做到早发现、早提醒、早纠正。发现分管领域存在涉嫌违规违纪问题和不正之风，及时向厅党组报告。	

全面从严治党问题清单

单位：自治区自然资源厅党组

时间：2024年4月29日

问题类型	主要问题	具体问题	整改措施	责任领导	责任处室	完成时限
自治区党委第五巡视组关于巡视自然资源厅党组的反馈意见	1.落实主体责任不到位。	1.班子成员履行“一岗双责”还有差距。党风廉政建设与业务工作同部署、同检查、同落实不够到位，对联系分管的事业单位督促不力、指导不够，对党员干部存在重用轻管现象，2021年至2022年下属事业单位7人靠资源吃资源，违规从事营利性活动。	1.深入学习会十二届中央纪委三次全会议精神，将党风廉政建设作为党组工作的重点，年度工作部署，同步安排党风廉政建设工作。	常晋宏	机关党委（人事与老干部处）	立行立改并长期坚持
			2.厅党组每半年听取一次班子成员抓党建和党风廉政建设责任制情况汇报，督促班子成员严格落实“一岗双责”，定期研究部署、检查督导分管处室、事业单位全面从严治党和党风廉政建设工作。	常晋宏	机关党委（人事与老干部处）	立行立改并长期坚持
			3.加强党员干部管理，结合集中性纪律教育，全覆盖开展“靠资源吃资源”问题专项检查，重点对掌管人、财、物的重要处室、关键岗位、重点人员，特别是强化项目招标、政府采购、资金拨付、人事任免等环节部位监管，对发现的问题严肃追究相关责任人责任。	马海军	机关党委（人事与老干部处）	6月底前完成并长期坚持

			4.对2021年至2022年下属事业单位7人靠资源吃资源的干部,依法依规追责问责处理到位,深化以案示警,以案促改,深入开展党纪党规教育,把相关问题作为巡察审计的重点,严格监督管理。	马海军	机关党委 (人事与老干部处)	6月底前完成并长期坚持
	2.机关纪委作用发挥不充分。监督力度不强,办案质量不高,2021年1月至今,问题线索处置、核查报告均未会议研究,案卷普遍存在措施使用不准确、文书不规范、要素不全等问题。		5.深入开展党纪学习教育,认真学习《中国共产党纪律处分条例》,把相关问题作为巡视审计的重点,严格监督管理。学习贯彻党中央和自治区纪委相关会议、文件精神,加强机关纪委建设,每季度召开1次机关纪委会议,开展纪检干部业务培训,通过加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,提升机关纪委委员和党支部委员会纪检委员的素质能力。	马海军	机关党委 (人事与老干部处)	7月前完成并长期坚持
			6.坚持以机关带基层,充分发挥各处室、单位纪检干部作用,进一步整合、充实工作力量,推动全面从严治党向基层延伸。	马海军	机关党委 (人事与老干部处)	6月底前完成并长期坚持
2.履行监督责任有不足。	3.政治监督聚焦不够精准。派驻纪检监察组聚焦国之大者的政治监督能力尚有不足,对综合监督		7.围绕深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,党的二十大精神,自治区党委十三届五次、六次全会精神,制定驻厅纪检监察组年度政治理论学习计划,坚持周例会学习制度,通过集中学习、研	王海雯	驻厅纪检监察组	12月底前完成

	单位贯彻落实党中央重大决策部署和自治区党委工作要求监督检查未实现全覆盖。	讨交流、测试等方法，督促干部真正学深悟透党中央大政方针，把握国之大者，区之要事，全力提升聚焦国之大者开展政治监督的能力和精准度。			
		8.围绕综合监督单位贯彻落实党中央重大决策部署和自治区党委工作要求，通过“调研式、嵌入式、下沉式”监督方式，加强对综合监督单位国土空间规划、“三山”生态修复、耕地保护监管和矿产资源保护管理、天然林保护修复等政策措施执行情况的监督检查，实现监督全覆盖。	王海雯	驻厅纪检监察组	12月底前完成
	4.日常监督还有欠缺。对专业技术领域监督工作研究谋划较少，发现问题的能力不强，问题线索主要来源于上级交办和信访举报，案件办理质量不高，对自治区纪委交办的18件问题线索，核查了结16件，其中对“招标采购中评委打分雷同”等可查性较强的问题核查不深入。	9.围绕综合监督单位国土空间规划、耕地保护监管、矿产资源保护、测绘业务管理、林草生态修复、湿地保护等专业技术领域，通过座谈交流、听取汇报、查阅资料、调查研究等方式，排查风险隐患，研究谋划派驻监督的重点，提升发现问题的能力，克服问题线索主要来源于上级交办和信访举报的现象。	王海雯	驻厅纪检监察组	立行立改并长期坚持
	10.针对自治区纪委交办的18件问题线索，核查了结16件，其中对“招标采购中评委打分雷同”等可查性较强的问题核查不深入问题，今后，遇此类问题彻底查清原因，提升案件办理质量。	王海雯	驻厅纪检监察组	立行立改并长期坚持	

	5.工作规范化、法治化、正规化水平不高。案件办理不规范,个别信访件超期办理,证据调取不严谨、来源不明,文书要素缺项、表述不精准,有的缺少组务会记录,案卷归档不及时。	11.加强学习,提升纪法意识。从强化学习入手,坚持周例会学习制度,组织学习《纪律处分条例》、《党内监督条例》、《监督执纪工作规则》等纪检监察干部应知应会党内法规和国家法律,通过学习进一步强化法治意识、制度意识、程序意识。	王海雯	驻厅纪检监察组	立行立改并长期坚持
		12.严格制度执行,规范案件办理。严格按照《监督执纪工作规则》、《监督执法工作规定》要求,在监督检查和审查调查工作中,做到“三重三规范”,即重程序、守规则,规范工作流程和案件办理,避免信访件超期办理,做到案结卷成;重证据、求精准,规范证据调取,规范文书办理,确保要素齐全、表述精准,将执纪监督专题会议纪要及时装入案卷;重安全、严管理,规范“走读式”谈话,确保依规依纪依法办案。	王海雯	驻厅纪检监察组	立行立改并长期坚持
	6.内控机制还有薄弱环节。2021年至2022年,自然资源厅实施的9个经济责任审计项目全部外包给社会审计机构,内部审计机构未参与项目	13.在财务收支审计工作中,抽调厅系统直属事业单位财务人员参与内部审计工作,监督指导社会审计机构做好审计工作。	韦晓龙	财务审计处	立行立改并长期坚持
		14.加强项目实施过程监督,不定期对各单位实施的项目进行抽查,实现审计全过程覆盖,重点内部审计结果提交厅党组会研究审议。	韦晓龙	财务审计处	立行立改并长期坚持
3.廉政风险防控有漏洞。					

		<p>实施，也未进行监督检查，其中7个经济责任审计项目未对领导干部定责。</p>	<p>15.一是全面梳理问题。对审计查出问题进行梳理，存在财务管理、资产管理、项目管理、政府采购和招投标、内部控制管理五个方面问题。除历史遗留问题、长期挂账问题外，其余问题2022年已全部整改到位。同时，对长期持续整改问题下发督办函，督促尽快完成整改。</p> <p>二是下发整改通知。对被审计单位存在的问题下发整改通知，要求报送整改报告和印证资料。并在2022年、2023两个年度，组织第三方会计师事务所，对被审计单位落实上年度审计查出问题整改情况复查，并提出鉴定结论，确保全面整改落实到位。</p> <p>三是持续跟踪整改。对7个单位个别长期未整改到位的问题，责令相关单位按照“一事一议”制定整改方案，及时整改，并对相关责任人进行处理。</p>	韦晓龙	财务审计处	6月底前完成
		<p>7.财务管理不规范。未制定项目支出定额标准和绩效评价标准。2020年4月，自然资源厅物业服务采购项目实际履约时间早于招投标时间。应于2015年8月竣工验收的</p>	<p>16.结合自然资源领域业务工作需要，会同财政厅制定项目支出定额标准；强化项目预算绩效管理，完善自然资源领域项目预算绩效指标体系，制定绩效评价标准并严格执行。</p>	韦晓龙	财务审计处	12月底前完成

		宁夏国土资源技术服务综合楼至今未竣工验收，截至 2022 年 12 月底，结余建设资金及存款利息 287.19 万元未及时上缴财政。宁夏测绘地理信息院 2020 年 9 月违规超标准报销 0.44 万元，2023 年 3 月至 5 月违规超标准报销住宿费 4.71 万元。				
	4.领导班子和干部队伍建设还有差距	8.学习贯彻机构改革精神不到位。2018 年机构改革方案中明确规定：自治区林业和草原局是自然资源厅的部门管理机构，自然资源厅管理林业和草原局。检查中反映，机构改革以来，厅局融合得不好，工作中有时存在“两张皮”，没有形成“化学反应”。	17.完善管理办法。严格落实中共中央办公厅《关于部委党组与部委管理的国家局党组工作关系问题的通知》、自治区党委办公厅《关于深化机构改革中落实统一领导、统一管理和归口领导、归口管理有关要求的意见》，研究制定加强对自治区林草局和自治区地质局管理的意见，从贯彻落实决策部署、执行重大事项报告、履行全面从严治党主体责任等方面加强管理。	常晋宏	办公室、机关党委（人事与老干部处）、执法局、国土空间生态修复处、地质勘查与矿业权管理处、科技发展处、地理信息处、自然资源调查监测处	6 月底完成并长期坚持
18.认真履行职责。厅党组每半年听取一次林草局党组、地质局党组工作报告，及时研究林草局、地质局党组提请的重大事项，对林草局党组、地质局党组加强党的建设工作提出明确要求，监督指导林草局党组、地质局党组落实全面从严治党主体责任。			立行立改并长期坚持			

		<p>19.加强工作融通。聚合专业人才和技术力量,联合开展全区自然资源资产管理和生态环境保护领域突出问题专项整治,起底违法开采矿产资源、违规占用耕地、侵占生态保护红线、毁林毁草、破坏湿地等问题,提升全区生态环境质量。协同打好黄河“几字弯”攻坚战宁夏战役,提升生态建设品质。共同推进矿产资源勘查,协力推进新一轮战略找矿行动。</p>			6月底完成工作部署,年底前取得成效
		<p>20.加强业务联通。推进“智慧国土”建设,一体化推动国土变更调查、国土空间规划、地质灾害防治等数据在自然资源领域的共享共用,检验校核森林草原湿地专项调查数据,加快建设相互衔接、系统贯通的自然资源管理“一张图”。</p>			6月底完成工作部署并长期坚持
		<p>21.推进干部(人才)流通。按照自治区党委组织部安排,深入实施干部交流“源泉工程”,积极推进厅系统与林草局、地质局,以及市、县(区)干部交流任职或挂职,让年轻干部多岗位、宽领域历练成长。</p>			立行立改并长期坚持
	9.机构改革后干部队伍还没有充分融合。	<p>22.结合干部专业能力和工作经历,有选择性地开展机关各处室、直属各事业单位干部内部调整交流,对在厅机关处室任职时间或工作时间较长的领导干部、非领导干部进行跨处室轮岗;对在事业单位内设科室任职时间较长的负责人开展跨科室、跨单位横向交流,逐步推动系统干部队伍深度融合。</p>	常晋宏 马海军	机关党委 (人事与老干部处)	12月底前完成并长期坚持

			23.组织开展 2-3 次主题实践活动、学术交流研讨或联谊活动，引导各处室、单位干部职工在参与活动和协同工作中增进了解、加强沟通、促进融合。			11 月底前完成并长期坚持
		10.机关和事业单位交流不够。上一轮巡视指出自然资源厅存在“机关和事业单位干部双向交流不够”等问题。但上一轮巡视以来，除有 5 名正处级干部从下属事业单位调任到机关、有 4 名从机关任到下属事业单位外，副处级以下干部均无从厅属事业单位选调的情形。	24.严格落实《自治区党政机关、事业单位内部交流轮岗办法（试用）》，对厅系统干部队伍现状进行综合分析研判，研究制定厅系统干部交流轮岗办法，有计划地从厅机关选派综合素质较高、愿意到基层锻炼的优秀年轻干部到事业单位任职；从事业单位择优调任有多年机关工作经历处级干部，或专业能力强、学历层次高的优秀年轻干部到机关工作，不断优化干部队伍年龄结构和专业机构，激发系统干部竞相干事的工作活力。	马海军	机关党委 (人事与老干部处)	6 月底前完成《办法》制定并长期坚持

5.选调干部的原则标准把关还不严	11.选调的个别干部自身条件不服众。据统计，2018年10月以来，自然资源厅机关共面向外单位招考和选调干部26人，其中遴选2人、公开招录公务员7人、调入17人。调入的17人中，有2名“80后”干部没有全日制学历。除此之外，调入机关的13名“80”后科级干部中，全日制为大专的有2人、中专学历的有1人，多数为非专业干部。	25.厅党组会专题学习《中华人民共和国公务员法》《公务员转任规定》《事业单位人员管理条例》等，加深对相关政策规定的理解，强化干部的纪律意识和规矩意识。	马海军	机关党委 (人事与老干部处)	7月底前完成并长期坚持
		26.认真落实《宁夏回族自治区公务员转任实施办法》等相关规定，根据机关公务员编制空额情况，合理制定工作计划，将公开遴选作为补充工作人员的主要方式，每年通过公开遴选转任的公务员数量不低于进人总数的50%。			立行立改并长期坚持
6.干部选拔任用政策执行还不到位	12.对干部的培养缺乏常态化措施和长远规划，一些专业干部长期在一个处室或长期从事一项业务领域工作，有的干部从一个部门一直成长为处	27.落实新时期好干部标准，坚持正确用人导向，对厅机关、直属事业单位干部进行全面摸底调查，开展综合分析，形成专题调研报告，提出干部常态化培养和选拔措施。	常晋宏	机关党委 (人事与老干部处)	7月底前完成调研报告并长期坚持

		<p>长，岗位历练不足，大多数副处级干部都是从本处室（单位）提拔。</p>	<p>28.落实干部交流和调岗工作制度，全面梳理在同一处室工作10年左右，在同一岗位工作5年以上的干部，对工作经历比较单一的干部，根据岗位和工作需要进行调整交流，优化干部队伍结构。鼓励支持优秀年轻干部到直属事业单位、市县自然资源部门进行培养性任职或挂职。</p>			<p>立行立改并长期坚持</p>
		<p>13.未严格执行《公务员转任规定》。中组部2020年12月印发《公务员转任规定》，其中第十二条，对机关开展跨地区、跨部门公务员转任的办理程序作出明确规定：“（一）根据需要制定工作方案，确定转任职位及相关资格条件；（二）研究提出拟转任人选；（三）征求转出机关意见，根据有关规定和工作需要组织考察”。从检查来看，自该规定印发实施后，自然资</p>	<p>29.严格执行《公务员转任规定》及其实施办法等，提前拟定公务员转任工作方案，确定转任职位及相关资格条件，坚持拟转任人选会议酝酿提出、转出单位意见及早征求、上级组织人事部门提前沟通、人选考察规范组织、人选决定集体研究，全面规范机关公务员转任工作。</p>	<p>马海军</p>	<p>机关党委 (人事与老干部处)</p>	<p>立行立改并长期坚持</p>

		源厅调入的4名干部组织考察前,既没有工作方案,也没有研究过拟转任人选,随意性较大。				
7.干部人事档案管理不规范	14.在借阅管理中存在一人查档、非党员查档的情况,档案管理制度落实不严格,管理不规范,存在一定风险隐患。	30.对机关、事业单位干部人事档案管理人员进行一次全面排查,及时调换从事档案管理的非党员干部。召开一次组织人事干部培训会,系统学习《干部人事档案工作条例》、干部人事档案管理制度和借阅办法等相关规定,详细解读档案管理工作流程,进一步强化依规管好用好干部人事档案的自觉性。	马海军	机关党委(人事与老干部处)、各事业单位	6月底前完成,并长期坚持	
8.落实整改责任不全面	15.对上轮巡视反馈的“干部队伍建设相对滞后、双向交流不够”等问题,整改力度和成效不大。	31.深入实施干部“双提升”工程,围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,紧扣土地、地质、测绘、规划四大专业需求,年内举办6-8期干部专题研讨班、能力提升班,选派10名左右处级干部参加相关部门研修活动,切实提高干部履职尽责能力。	常晋宏 马海军	机关党委(人事与老干部处)	12月底前完成	

			<p>32.加强对干部队伍结构功能分析和专业特长研判，顺应自然资源事业发展需要，从严从实把好干部政治关、能力关、廉洁关，重点培养选拔在关键时刻敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的优秀干部，建设忠诚干净担当的高素质专业化队伍。</p>			立行立改并长期坚持
			<p>33.完善机关效能目标考核和公务员平时考核办法，用活公务员职务与职级并行政策，扎实开展重点领域突出问题专项整治，激励引导系统干部奋发有为、担当作为。</p>			8月底前完成并长期坚持
			<p>34.结合实际，主动争取自治区党委组织部大力支持，积极推进厅机关（单位）与林草局、地质局、市县自然资源部门，厅机关与直属事业单位干部（人才）交流、挂职锻炼，进一步激发系统干部工作活力。</p>			立行立改并长期坚持

全面从严治党问题清单

单位：自治区自然资源厅党组

时间：2024年4月29日

问题类型	风险点及环节	风险表现形式	风险防范措施	责任领导	责任处室
廉 政 风 险 点 排 查 梳	1.建设项目压覆重要矿产资源审批	1.对不属于审批范畴的项目要求开展压覆审批，增加审批环节。 2.未及时办理、延期审批。 3.无正当理由超期办理。	1.严格按照《中华人民共和国矿产资源法》《国土资源部关于进一步做好建设项目压覆重要矿产资源审批管理工作的通知》等要求，依法依规进行审批。 2.制定《自治区建设项目压覆重要矿产资源管理办法》，明确建设项目压覆重要矿产资源审批范围，规范审批程序，进一步提升审批效率，有效保护矿产资源，优化营商环境，保障各类项目尽快落地。 3.坚持不见面审批，做到公开、公正、透明。 4.坚持并完善会审制度，集体决策。	吕世民	矿产资源保护监督处
	2.耕地保护责任目标考核	4.利用职务之便，在耕地保护责任目标履行情况检查考核和评分环节打人情分。	6.加强廉政警示学习教育，提高公正用权、依法用权、廉洁用权的自觉性。 7.加强互相监督管理，严把各项工作政策关、质量关。	李少军	耕地保护监督处
	3.建设用地报批的审核	5.违规审核不符合产业政策的用地报件； 6.放宽建设用地定额标准。	8.实行审批中心初审、利用处复审的联合审查机制。	李少军	自然资源开发利用处

4.矿业权（采矿权、探矿权）出让登记	7.不符合协议出让条件的矿业权，未履行公开出让程序。 8.未按规定时间、规定程序办理登记手续。	9.严格遵守法律法规，应公开尽公开，提高行政许可透明度。 10.细化管理流程，明确审查职责，全程网办、全程留痕、集体决策。	吕世民	矿业权管理处
5.案件查处	9.执法不公，执法不严，不依照法定程序调查取证，不依法提出处罚意见； 10.执法中有包庇、袒护和放纵违法的行为。	11.坚持两人以上开展调查取证； 12.严格落实案件查处规程，坚持依法依规查处； 13.对调查取证、法律法规适用等办案过程强化监督； 14.重点环节坚持集体研究、严格会审，防止不廉洁行为发生	李少军	督察与执法监督局
6.办理自治区级建设项目用地预审、选址意见； 7.办理农用地转用和集体土地征收的审核、报批 8.办理增减挂钩项目审核、报批	11.对报批材料审核不严； 12.对不符合条件的放宽标准予以受理； 13.对符合条件的故意拖延、刁难、不予受理。违规收受礼品； 14.未履行“一岗双责”，存在以权谋私。	15.认真学习贯彻中央、自治区关于全面从严治党相关会议精神。自觉用党章党规武装头脑，指导言行，筑牢拒腐防变的思想防线。 16.严格遵守党风廉政建设法律法规，坚持民主集中制，严格执行业务审查专题会审查、厅务会决定的审批流程。 17.加强作风纪律养成，坚持从小事做起，从基础工作抓起，进一步优化国土空间用途管制行政审批流程，提升服务质量，不断增强依法履职能力。	张进	国土空间用途管制处

	9.重大项目安排的安全性风险	15.在重大项目安排中可能出现不按规定操作、优亲厚友，给市、县（区）打招呼等行为。	<p>18.健全完善资金项目储备、评审、监管、评价等制度规定，织密制度体系，靠制度管人管事管钱。</p> <p>19.严格遵守廉政纪律，防微杜渐，坚守底线；</p> <p>20.实行集体决策，坚持“三重一大”制度，重大事项提请会议研究决定；</p> <p>21.建立专家学者库，提高决策的科学性；</p> <p>22.严格按照项目管理有关法律法规办事；</p> <p>23.实行政务公开，接受社会监督；</p> <p>24.由相关厅属事业单位共同开展项目管理，相互监督，在立项、验收过程中，由事业单位前置审查，做好技术支撑，在项目结束后，委托相关厅属事业单位对项目实施效果进行跟踪评价、总结评估等；</p> <p>25.重大制度文件出台充分征求相关处室、事业单位、厅局意见，向法律顾问提出法律咨询。</p>	张进	国土空间生态修复处
--	----------------	---	---	----	-----------

全面从严治党问责清单

单位：自治区自然资源厅党组

时间：2024年4月29日

序号	问责情形	问责对象	问责方式	问责主体	问责依据
1	不遵守党的政治纪律和政治规矩，对中央、中纪委和自治区党委、纪委关于全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作部署要求，不传达贯彻、不研究安排、不组织实施、不督促落实。	厅系统各级党组织	1. 检查。 2. 通报。 3. 改组。	厅党组	按照《中国共产党问责条例》《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》《宁夏回族自治区党风廉政建设主体责任和监督责任追究办法（试行）》规定予以问责。
2	履行全面从严治党第一责任人职责、重要领导责任不担当、不作为；不按规定报告落实党风廉政建设主体责任情况，不按规定听取下级党组织、分管领域党风廉政建设情况汇报，发现下级党组织不履行或者不正确履行主体责任不及时纠正、处理。	厅系统各级党组织书记	1. 通报。 2. 诫勉。 3. 组织调整或者组织处理。 4. 纪律处分。	厅党组	
3	落实“三强九严”不力，未严格落实厅党组《关于加强和改进直属机关党的建设工作的意见》，本单位政治意识淡化、党的领导弱化、党建工作虚化、责任落实软化，管党治党宽松软。	厅系统各级党组织	1. 检查。 2. 通报。 3. 改组。	厅党组	

4	党的思想建设缺失，党性教育特别是理想信念宗旨教育流于形式，意识形态工作责任制落实不到位，造成严重后果或者恶劣影响的；没有把党性党风教育列入党员干部教育经常性内容，不认真组织开展党风廉政教育的。	机关党委专职副书记、厅系统各级党组织书记	1. 通报。 2. 诫勉。 3. 组织调整或者组织处理。 4. 纪律处分。	厅党组 驻厅纪检监察组	按照《中国共产党问责条例》《宁夏回族自治区党风廉政建设主体责任和监督责任追究办法（试行）》《宁夏回族自治区实行党政领导干部问责办法》规定予以问责。
5	违反中央八项规定精神和自治区若干规定的行为不纠正、不查处，致使形式主义、官僚主义等“四风”问题突出的，或在落实惠民政策过程中严重损害群众切身利益的。	厅系统各级党组织	1. 检查。 2. 通报。 3. 改组。	厅党组 驻厅纪检监察组	
6	涉及重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额度资金使用等事项，未按照规定程序和议事规则决策，造成严重后果的。	厅机关各处室、直属各事业单位主要负责人	1. 通报。 2. 诫勉。 3. 组织调整或者组织处理。 4. 纪律处分。	厅党组 驻厅纪检监察组	
7	滥用职权，在工程建设、政府采购、政府投资、产权交易等活动中，不按有关规定公开公平公正办理，造成严重后果的。	厅机关各处室、直属各事业单位主要负责人	1. 通报。 2. 诫勉。 3. 组织调整或者组织处理。 4. 纪律处分。	厅党组 驻厅纪检监察组	

8	对党和国家的路线方针政策、上级机关的决定和命令贯彻执行不力，造成严重后果的；对党中央、自治区党委和厅党组的重大决策部署贯彻执行不到位，造成严重后果的。	厅机关各处室、直属各事业单位主要负责人	1. 通报。 2. 诫勉。 3. 组织调整或者组织处理。 4. 纪律处分。	厅党组 驻厅纪检监察组	按照《中国共产党问责条例》《宁夏回族自治区党风廉政建设主体责任和监督责任追究办法（试行）》《宁夏回族自治区实行党政领导干部问责办法》规定予以问责。
9	对发生重大疫情、自然灾害和重大突发事件未及时有效进行处理，或在处置过程中拖延懈怠、推诿扯皮，造成严重后果的。	厅机关各处室、直属各事业单位主要负责人	1. 通报。 2. 诫勉。 3. 组织调整或者组织处理。 4. 纪律处分。	厅党组 驻厅纪检监察组	
10	违反规定选拔任用干部，或者用人失察、失误，致使职责范围内发生选人用人上的不正之风和违纪问题，引起干部群众强烈反映，或者造成严重后果的。	人事与老干部处、直属各事业单位主要负责人	1. 通报。 2. 诫勉。 3. 组织调整或者组织处理。 4. 纪律处分。	厅党组 驻厅纪检监察组	
11	落实中央、自治区党委、厅党组巡视巡察整改要求走过场、不到位，该问责不问责，造成严重后果的。	厅机关各处室、直属各事业单位主要负责人	1. 通报。 2. 诫勉。 3. 组织调整或者组织处理。 4. 纪律处分。	厅党组 驻厅纪检监察组	

抄送：驻厅纪检监察组。

宁夏回族自治区自然资源厅办公室

2024年4月29日印发
