

中共宁夏回族自治区自然资源勘测调查院 总支部委员会关于巡察整改进展情况的通报

按照厅党组巡察工作统一部署,2023年5月9日至2023年6月6日,厅党组第一巡察组对自然资源勘测调查院党总支开展了常规巡察,2024年3月7日,向自然资源勘测调查院党总支反馈了巡察意见。根据《中国共产党巡视工作条例》《关于区直部门(单位)党组(党委)开展巡察工作的实施意见(试行)》《宁夏回族自治区巡视整改和成果运用实施办法》等有关规定,现将巡察整改进展情况予以公布。

一、组织落实整改情况

(一) 提高政治站位,坚决扛起巡察整改责任。一是巡察反馈意见后,院党总支第一时间召开整改动员部署会,安排部署巡察整改工作,召开党总支会议,深入学习领会习近平总书记关于巡视工作重要论述,及时传达学习厅党组关于巡视巡察工作最新要求。召开理论学习中心组扩大会议,总支委员讲学习认识、谈思想收获、提整改措施,思想认识得到了再深化、再提升。二是院党总支书记定期组织召开专题会议,对照整改问题逐条逐项研

究讨论，明确责任科室、整改措施、完成时限、责任人等，形成整改台账。建立整改督导台账，每周督促牵头科室落实整改情况，每月听取整改进展情况汇报，保证整改工作按时完成。三是班子成员主动认领问题，带头包抓重点问题、重点事项。坚持以身作则、以上率下，结合“基层工作周”，深入基层，点对点解决问题，延伸服务“最后一公里”，相关科室、支部全程跟进，层层传导压力、落实责任，真正做到见人、见事、见行动。

（二）坚持问题导向，逐条逐项落实整改措施。一是坚持把问题整改作为衡量和检验巡察工作成效的重中之重，注重从政治上把握、从思想深处查找原因，把整改措施分为“立行立改”“重点盯抓”“长期坚持”三类，对需立行立改的问题立即整改，逐一销号。对年底需要整改或长期坚持的明确时限、建章立制，做到问题不解决不松手、整改不到位不罢休。二是高标准召开巡察整改专题民主生活会，班子成员自觉把自己摆进去、把工作摆进去，深入检视问题，扎实开展批评和自我批评，为巩固深化整改成果奠定了坚实的思想基础。三是建立长效机制，既整改具体问题，也从制度机制上查找漏洞。修订完善印发11项规章制度，为更好提升院管理水平，助力业务高质量发展奠定了良好基础。

（三）注重成果转化，全力保障整改落地见效。一是坚持把政治纪律和政治规矩挺在前面，做好“四风”问题顽瘴痼疾专项整治，用好廉政谈心谈话，经常性开展工作提示、督办等，扎实

开展党纪学习教育，用党纪学习教育阶段性成果助推巡察问题全面整改。二是深入贯彻新时代党的建设总要求，压紧压实管党治党政治责任，落实好“一岗双责”，印发党建工作要点，制定全面从严治党“三个清单”，细化党建责任，形成齐抓共管的责任体系。三是围绕支撑全区自然资源管理工作职责，班子成员分工负责，聚焦年度变更调查、耕地保护宣传、批而未供和闲置土地处置等面临的难点、堵点问题，积极开展调研指导、技术培训、蹲点帮扶等，倒逼整改责任落实、措施落实、成效落实。

二、巡察反馈重点问题整改落实情况

（一）贯彻落实党中央、自治区党委重大决策部署和厅党组工作要求存在差距

1. 贯彻落实党中央精神不够深入。

问题 1：学习习近平新时代中国特色社会主义思想不够深入，与全要素自然资源管理事业结合还不够。

整改情况：一是把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为重要政治责任，全面落实第一议题制度，及时跟进学习习近平总书记最新讲话指示批示精神。二是充分发挥党总支理论学习中心组带动作用 and 支部战斗堡垒作用，制定党总支理论学习中心组 2024 年专题学习计划，按月确定学习专题，切实推动理论学习和业务工作质效双提升。三是严格落实月度党建工作清单，创新开展主题党日活动，扎实开展党员政治理论学习，采取

集中学、个人自学、座谈交流等多种形式，推动党员干部学深悟透党的创新理论。

问题2:运用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作上还存在差距，在推动工作由“土地业务”向“自然资源业务”转变过程中，对年度变更调查、地理国情监测、耕地监管等工作有待进一步提高。

整改情况:一是开展业务讲堂，各科室主讲人立足科室职责进行专题讲课，强化全体干部职工对习近平生态文明思想等重大理论内容的学习和理解。二是结合“基层工作周”组织党员干部下沉石嘴山、红寺堡、海原等地，通过蹲点调研、政策宣传、技术指导等服务，推动化解难题，助力自然资源管理事业高质量发展。三是围绕支撑“五个自然资源”建设，结合岗位职责，推动统一调查监测评价体系建设开展专题研讨，协助相关处室出台《宁夏回族自治区临时用地工作指引》等具体工作举措，不断提升支撑保障能力和服务水平。四是不断夯实年度变更调查对自然资源管理的基础支撑作用。认真梳理生态修复、耕地保护、用途管制等工作成效，编制年度变更调查分析报告，发布最新数据成果，方便相关部门、业务人员共享共用。五是推动地理国情监测向城市国土空间监测转变，先后完成2022年银川试点、2023年全域监测工作。2024年进一步强化成果应用提升，并在全国自然资源调查监测评价分析经验交流会、全国城市国土空间监测工

作交流会上做经验交流。

问题 3：学习贯彻落实习近平总书记关于民族宗教工作重要论述及民族工作会议、统战会议精神还不到位。

整改情况：一是将习近平总书记关于意识形态、民族宗教工作重要论述，党中央关于意识形态、民族宗教工作决策部署及自治区党委工作安排，以及全国、全区关于民族、统战工作会议精神列入理论学习中心组、支部理论学习计划，经常性组织开展铸牢中华民族共同体意识集中学习、专题研讨等。二是更新党建长廊，设立铸牢中华民族共同体意识展示区，进一步营造浓厚宣传氛围，将意识形态工作融入日常工作学习当中。

2.履行职能职责还有差距。

问题 4：在夯实自然资源调查监测、利用评价、耕地保护等基础方面做的不深不细，服务保障黄河流域生态保护和高质量发展先行区建设的自然资源技术支撑工作有待进一步加强。

整改情况：一是深入学习贯彻落实党的二十大精神，召开会议安排部署年度工作，认真落实自治区第十三次党代会及历次全会部署要求，围绕建设“五个自然资源”，印发《2024年业务工作要点》，建立业务工作台账，制定具体措施，明确责任科室，进一步扎实做好基础服务工作。二是对标厅相关处室业务支撑需求，完成贺兰、盐池县等8个乡镇林草湿不一致图斑对接工作，确保全区森林、草原、湿地基础数据的一致性。开展生态资源本

底调查和生态受损区专项调查，评估全区生态资源现状、受损及修复状况，为黄河流域生态保护综合治理提供有力支撑。三是统筹整合全域全要素调查、全区自然资源日常调查监测、年度国土变更调查等具体工作，编制出台《宁夏自然资源调查数据库标准》等5个技术细则和规程，为构建自然资源统一调查监测评价体系提供制度保障。四是以宁夏自然资源调查云为枢纽，对接日常调查监测监管、耕地保护动态监测等系统，实现举证共用一个平台，各系统之间业务贯通和举证成果的共享应用。

问题5:领导班子推进全面深化改革的政治担当还有待加强。

整改情况:一是以班子成员为重点，扎实组织实施“政治能力提升”工程，通过理论学习专题研讨、实地参观等方式，把党性教育、廉政教育贯穿其中，以培促学提能力、强本领。二是班子成员坚持以解决基层实际问题为调研的重要内容，结合“随机调研”活动，针对各开发区（工业园区）土地利用现状，对集中连片土地面积进行梳理统计，并建立数据库，为新入园项目落地、提高园区土地集约利用水平提供数据支撑。三是坚持把解决县区反映的“疑难问题”作为切入点和发力点，结合“三下三帮”活动，针对多年来林草调查与国土调查数据不一致问题，组建核心技术团队，赴贺兰、盐池等地与当地林草部门一道开展林草湿荒专项调查，研究制定不一致图斑地类认定规则要求“30条”，探索建立不一致图斑认定“宁夏规则”，为下一步自治区全面开

展地类认定工作打好基础。**四是**坚持正确用人导向，推荐4名副处级干部，11名科级干部，33人实现职称职级晋升，有效激发干部职工干事创业热情。

问题6：领导班子主动谋划工作的思路和能力还不够强。

整改情况：一是持续落实“第一议题”，把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为“必修课”，通过党总支、中心组理论学习会将习近平生态文明思想列入必学内容，更加自觉地在思想上政治上行动上与党中央保持高度一致。**二是**聚焦主责主业，自觉站在履行“两统一”职责的高度上，统一自然资源调查标准、质量管控和具体实施，持续夯实自然资源调查监测“一张底图”，发布宁夏自然资源调查技术规程，统筹变更调查、日常监测、森草湿地荒漠化普查地类对接等工作成果核查，衔接调查、耕保、用途管制、生态修复、执法督查、林草等业务需求，组织实施2024年度自治区日常监测工作，为厅党组决策提供科学数据支撑。**三是**加大耕地保护宣传，持续发挥“耕地守护者”宣传队作用，通过专题培训、流动讲堂、播放微视频、发放宣传册等形式，坚持不懈推进耕地保护政策普及宣传，切实把严格落实耕地保护的政治要求转变为干部群众的自觉行动。**四是**持续做好全区批而未供和闲置土地处置技术支撑，起草国土空间用途管制政策要点及文件汇编，全力做好土地要素保障工作。

3.防范化解自然资源监测监管数据保密风险方面还有短板。

问题 7：涉及调查监测涉密数据的管理、保存、运用中风险隐患管控机制还不够健全，落实责任还不够到位。

整改情况：一是逐级签订网络信息安全责任书，项目实施科室与外协单位签订保密协议书。二是加强涉密场所改造。新建 3 个涉密室，将涉密数据的处理全部集中统一到涉密室进行。三是强化涉密室管理与使用。所有涉密作业室实行一科室一卡。所有接入设备均详细登记信息，与互联网物理脱离，涉密移动存储介质实行专人专用。院内不定期检查涉密场所和涉密设备的使用管理情况。四是严格涉密人员管理。工作中涉及到地理信息数据处理的人员，必须在涉密环境下工作，严禁在互联网上处理涉密数据。强化外协作业公司日常监管，严格按照涉密作业的规范进行。

（二）落实全面从严治党主体责任存在短板弱项

1. 全面从严治党主体责任落实还不够到位。

问题 8：落实全面从严治党责任还有差距。

整改情况：一是年初召开全面从严治党会议部署任务，明确责任；6 月底召开党建暨党风廉政建设推进会，听取各支部党建工作汇报，落实责任；年底召开支部述职评议，兑现责任。二是印发《党建工作要点》，制定全面从严治党“三个清单”，细化党建工作目标责任，形成党总支书记负责抓统筹、班子成员协同抓推进、支部书记具体抓落实齐抓共管的责任体系。

问题 9：党风廉政建设责任制落实不到位。

整改情况：一是深入学习领会习近平总书记在二十届中央纪委三次全会上的重要讲话精神，传达学习自治区纪委十三届三次全会和厅系统全面从严治党工作会议精神，将党风廉政建设作为党总支各项工作的重心，年初召开全面从严治党工作会议同步安排部署。二是严格落实党风廉政建设责任制，组织班子成员、各科室负责人层层签订《党风廉政建设责任书》，并安排重点岗位及关键人员开展廉政风险点排查，明确风险等级、制定预防措施，确保廉政风险责任落到实处。

2. 班子成员履行“一岗双责”职责不到位。

问题 10：班子成员履行“一岗双责”还不够严格。

整改情况：一是年初召开院全面从严治党工作会议，坚持把党风廉政建设和业务工作同规划、同部署、同实施。二是印发《2024 年党建工作要点》，全面从严治党“三个清单”，明确班子成员责任，督促“一岗双责”落实到位。三是半年召开党建暨党风廉政建设推进会，听取班子成员抓党建和党风廉政建设责任制情况汇报，督促班子成员严格落实“一岗双责”，按季度向厅机关党委汇报党风廉政建设责任制落实情况。四是严格落实“一岗双责”，班子成员每年听取分管科室负责人党风廉政建设情况汇报，部署分管科室党风廉政建设工作。五是班子成员指导所在支部党建工作，定期督促落实“三会一课”等党内制度，适时开展集体谈心谈话。

问题 11：纪检监督工作作用发挥不充分。

整改情况：一是立行立改，对院班子成员分工进行调整，纪检委员不再分管财务。二是纪检干部参加厅系统党务纪检人事干部培训班，提升纪检干部专业能力，推动全面从严治党落实落地。三是纪检委员每半年向党总支汇报 1 次党风廉政建设责任制和风险防控落实情况。四是上半年纪检委员与重点岗位人员进行廉政提醒谈话，坚持抓早抓小、防微杜渐。

3.执行财经制度不严格，财务管理不规范。

问题 12：政府采购、招投标领域程序不够规范。

整改情况：一是深入学习《政府采购法》《自然资源厅政府采购管理规定》等，明确综合业务科加强项目预算编制、项目实施全流程监管，专人负责监督，规范采购流程。二是严格按照政府采购管理规定，认真梳理车辆加油台账，并按规定要求将印刷费、车辆维修保养及保险费纳入政府采购预算范围。

问题 13：财务和无形资产核算不够规范。

整改情况：一是组织财务人员参加厅系统财务培训，加强业务学习，规范经济分类科目的使用范围。二是修订印发《院国有资产使用管理办法》，将近 3 年各项业务形成的软件成果定期入账登记，涉及折旧、报废等，严格按固定资产管理规定进行核算。

问题 14：内控制度还不够健全。

整改情况：全面梳理，优化健全内控制度，修订《院项目招

投标管理办法》，对货物、服务、工程项目采购进行明确；建立无形资产管理制

（三）贯彻落实新时代党的组织路线还存在差距

1. 基层组织建设不规范。

问题 15：换届选举工作制度执行不严格。

整改情况：严格按照《中国共产党基层组织选举工作条例》，扎实组织党总支及所属 4 个党支部按期换届，2023 年在机关党委的指导下，“三上三下”换届程序规范、资料齐全，一次性通过机关党委审核。

问题 16：未严格落实“三会一课”和主题党日活动制度。

整改情况：一是严格执行《中国共产党支部工作条例》，全面落实“三强九严”工程，推进支部规范化建设。二是加强对支部工作的督促指导，按月分解党建任务清单，每月抽查会议记录，督促支部按时参加“党务干部小课堂”，压实支部教育、管理、监督党员的职责。

问题 17：民主（组织）生活会程序不够规范、质量不高。

整改情况：一是严格落实民主（组织）生活会制度，召开巡察整改专题民主生活会，院班子成员对照检查材料由院主要负责同志审核后组织开展，并及时向厅机关党委报送会议方案，班子成员深入检视问题，扎实开展批评和自我批评，确保会议程序规范严谨。二是安排专人记录，规范党总支会议记录，力求书写规

范、工整。三是按照区直机关工委督导组提出的意见，组织各支部开展党内基本制度落实情况自查，认真梳理存在问题，立行立改。按时组织党务干部参加厅系统“党务干部小课堂”，提升党务干部工作能力。

2.领导班子抓作风建设不够有力。

问题 18：班子抓作风建设的持续性还不强，对干部职工日常监督检查不到位。

整改情况：一是严格落实谈心谈话制度，上半年共开展谈心谈话 2 次，切实加强经常性教育，及时了解掌握干部职工的思想动态。二是关心关注职工工作、生活需求，及时解决职工关心的重点问题。2023 年以来，选拔推荐 4 名副处级领导干部，11 名科级干部，33 人实现职称职级晋升，及时解决职工后顾之忧。三是加大科研创新力度，创建人才小高地，培养创新型人才，促进科研成果应用转换，激活人才内生动力。鼓励引导职工参与各类竞赛活动评比，积极申报自然资源部、自治区研究课题，争取论文、发明专利、地方标准、软件著作权等，提升职工对单位集体荣誉感、归属感、认同感。四是不断丰富职工业余生活，及时更新党建长廊，充实职工书屋书册 600 余册，积极申报自治区优质书屋，创造良好工作氛围。

3.工作作风不够扎实。

问题 19：个别党员干部遵章守纪意识差，工作责任心不强，

干事创业积极性不高。

整改情况：一是建立激励机制，优化《2024年上半年专业技术岗位、工勤岗位职称竞聘方案》，畅通竞聘通道，10人实现职称晋级。二是修订完善《绩效分配调整方案》，不断激发干部职工干事创业的积极性。三是注重日常提醒谈话教育，既强调劳动纪律，又关照重点人群，营造既紧张又不缺人文关怀的工作氛围；督促科室考勤管理执行，加强对职工的日常管理和监督。四是通过日常培养、岗位历练、业务培训等手段，提升干部队伍建设层次，切实做到日常工作能支撑，急难险重任务能担当。

三、下一步工作安排

经过6个月时间的集中整改工作取得了一定成效。下一步，院党总支将持续扛稳抓牢巡察整改主体责任，认真学习贯彻习近平总书记关于巡视工作的重要讲话精神，聚焦厅党组第一巡察组反馈的意见，进一步强化责任担当，落实巡察整改要求，坚持把巡察整改与学习党的创新理论，履行调查监测、耕地保护、用途管制、利用评价等职责、落实全面从严治党要求结合起来，持续在抓常抓长上下功夫，切实把巡察整改成果转化为支撑保障“五个自然资源”建设，推动我院各项工作高质量发展的强大动力。

欢迎广大干部群众对我院巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。

联系电话：0951-6981651

邮政信箱：银川市金凤区尹家渠北街 25 号自然资源勘测调查院办公室；750002

中共宁夏回族自治区
自然资源勘测调查院总支部委员会
2024 年 10 月 28 日